

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

*д. от 2026*

**ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР Киримова З.В**  
**УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»**

**по Нижнекамскому району**

*№ 21 от 18.03.2020* **ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ  
ЗА 2025 ГОД**

**I. Общие вопросы:**

**1. Наименование организации:** муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 с углубленным изучением отдельных предметов» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

**2. Юридический и почтовый адрес:** 423579, Российская Федерация, Республика Татарстан, город Нижнекамск, улица Гагарина, дом 1В

**3. Ф.И.О. и должность руководителя:** Михайленко Сергей Олегович

**4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:** Саликова Анна Валерьевна

**5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:**

**Организационно - правовая форма:** муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

**форма собственности:** государственная

**численность сотрудников:** 58

**основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):** общеобразовательная деятельность

**6. На какой срок заключен коллективный договор:** до 17.03.2022г.

**дата его принятия:** 17.03.2020г.

**дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:** 17.03.2020г.

**стороны, подписавшие коллективный договор:** от имени работодателя Михайленко Сергей Олегович, от имени работников Саликова Анна Валерьевна

**где принят** (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на общем собрании трудового коллектива 17.03.2020г.

**7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора:** 1 раз в год

**наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора** (предоставить материалы обязательно за 2025 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

Всего членов: 58

Присутствовали: 49

Отсутствовали: 9 (по уважительной причине).

Повестка дня: подведение итогов коллективного договора за 2025 год.

Слушали: председателя профсоюзного комитета Саликову Анну Валерьевну, которая сообщила, что настоящий коллективный договор был зарегистрирован 17 марта 2020 года с учетом действующего на момент подписания законодательства Российской Федерации, Республики Татарстан, органов самоуправления Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, органов управления образования Исполкома НМР РТ. В развитии социального партнерства координации действий стороны основным принципом правового регулирования является социальное партнерство, проводится взаимная консультация по вопросам социально-трудовых прав работников. Спорные вопросы по реализации положений трудового коллектива решаются коллегиально.

Обязательства сторон выполняются.

Развивается учительский потенциал: происходит непрерывное повышение квалификации педагогических работников, за год повысили квалификацию 9 человек, 3 педагогических работников прошли аттестацию.

Трудовое отношение, рабочее время и время отдыха регулируемое трудовым законодательством РФ, РТ выполняются.

Происходит неуклонное повышение, оплата труда, проводится своевременная индексация заработной платы.

Средняя заработка работников составляет:

- 1) оклад – 22 104,12 рублей;
- 2) нагрузка – 25 778,12 рублей;
- 3) проверка тетрадей – 1 912,16 рублей;
- 4) классное руководство – 2 216,72 рублей;
- 5) стажевые – 802,15 рублей;
- 6) коэффициент квалификации – 3 124,12 рублей;
- 7) заведование кабинетами – 1 000,00 рублей;
- 8) заведование мастерскими – 1 500,00 рублей;
- 9) заведование спортивным залом – 1 500,00 рублей;
- 10) ШМО – 1 262,50 рублей;
- 11) вредность – 1 212,64 рублей;
- 12) ГПД – 12 299,03 рублей;
- 13) премия – 2 000,00 рублей;
- 14) выплаты за качество – 4 770,86 рублей;
- 15) ночные – 2 072,19 рублей;

Выполняются гарантии содействия занятости.

Улучшаются условия труда и обучения, проводятся рейды по охране труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

Для раздела социальные гарантии и льготы предусмотрены средства (используется фонд экономии оплаты труда), внебюджетные средства работникам образования; производится доплата за счет средств образовательного учреждения за расширение зоны обслуживания, а также предоставляются оплачиваемые свободные дни, предусмотренные данным разделом.

Осуществляется предоставление органом Пенсионного Фонда РФ сведений о застрахованных лицах, производится негосударственное пенсионное обеспечение, выплата страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии. Выполняются гарантии профсоюзной деятельности. За 2025 год предоставлены следующие социальные гарантии:

- бракосочетание работников 0 дней;
- смерть близких родственников 0 дней;
- переезд на новое место жительства 0 дней;
- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, проработавшие в течение года без листа нетрудоспособности 6 человек;
- родителям первоклассников 1 сентября – 0 дней;
- работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 0 дней;
- освобожденному председателю профкома 10 дней.

Были предоставлены «мамины дни» 12 сотрудникам.

Семерым молодым специалистам выплачивалась ежемесячная надбавка в размере 2 510,00 руб. до августа 2025 года, с сентября 2025 года ежемесячную надбавку установили в размере 10 000, 00 руб. (130476,42 руб.). По случаю юбилеев выплачено 3 000 рублей.

Исполнение по охране труда, предусмотренное коллективным договором составило 62 727,00 рублей. Фактически произведенные расходы по выполнению этих обязательств 62 727,00 рублей.

Производственного травматизма не было по МБОУ «СОШ №11» НМР РТ. 48 сотрудников прошли обучение по охране труда.

Решили: выполнение обязательств, предусмотренные коллективным договором по МБОУ «СОШ №11» НМР РТ считать удовлетворительными.

Проголосовали:

за – 49

против – 0

воздержались – 0

Секретарь:

Малькова А.М.

## **8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).**

1. Общие положения
2. Развитие социального партнерства и координация действия сторон
3. Обязательства сторон
4. Развитие учительского потенциала
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
6. Оплата и норма труда
7. Гарантии содействия занятости.
8. Улучшения условия труда и обучения.
9. Социальные гарантии и льготы.
10. Пенсионное обеспечение.
11. Гарантии профсоюзной деятельности.
12. Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон коллективного договора
13. Примерный перечень приложений к коллективному договору.

## **II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:**

### **9.Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:**

#### **9.1 .Фактические показатели:**

минимальной заработной платы – 22 440,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 22 440,00 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 91%;

среднемесячной заработной платы – 49 714,56 руб.;

сроков выплаты заработной платы – 10 и 25 числа каждого месяца

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату 9 человек, их удельный вес 15% в общей численности работников.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы – нет.

Не имеется

9.4. Обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре соответствуют обязательствам отраслевого Соглашения.

9.5. Все обязательства по данному разделу выполняются.

### **10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:**

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

10.2. Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

- бракосочетание работников 0 дней;

- смерть близких родственников 0 дней;

- предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней, проработавшие в течение года без листа

нетрудоспособности 18 дней;

- родителям первоклассников 1 сентября – 0 дней;

- работникам имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 0 дней;

- освобожденному председателю профкома 10 дней.

Были предоставлены «мамины дни» 51 день.

Семерым молодым специалистам выплачивалась ежемесячная надбавка в размере 2 510,00 руб. до августа 2025 года, с сентября 2025 года ежемесячную надбавку установили в размере 10 000, 00 руб. (130476,42 руб.). По случаю юбилеев выплачено 3 000 рублей.

10.3. Все обязательства по данному разделу выполнены.

## **11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:**

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором составляют 6 727 рублей.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела – 6 727 рублей.

11.3. Показатели производственного травматизма – нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. В 2026 году планируется аттестовать 25 рабочих мест.

11.5. Все обязательства по данному разделу выполняются.

## **12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:**

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: ученический отпуск – 127 250,21 рублей.

12.2. Продолжается работа по повышению профессионального обучения и переподготовки кадров, 3 педагогических работников прошли аттестацию, 3 педагогических работника получают высшее образование.

12.3. Обязательства по данному разделу выполнены.

## **13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.**

Директор

Михайленко С.О.

Представитель трудового коллектива

Саликова А.В.